



REPRESENTATION PROFESSIONNELLE DES SAGES-FEMMES AU GABON

Elisabeth Patricia FAYETTE
Doctorante en Sciences de l'Éducation
FUNIBER

Résumé : Notre étude a porté sur les représentations des Sages-Femmes qui est une population majoritairement féminine au Gabon. Pour cela nous avons réalisé une enquête transversale : auprès de 14 Sages-Femmes exerçant depuis plus de 5 ans pour certaines et moins de 5 ans pour d'autres.

La méthodologie utilisée est celle de l'association libre qui a consisté à se baser sur la fréquence d'apparition des mots suite à une question posée aux participantes. L'analyse s'est faite sur le modèle de la centralité de Moscovici (analyse prototypique) qui formule l'hypothèse que l'élément observé qui aura une fréquence et une importance accordée relativement élevée pourra être considéré comme central.

Les principaux résultats obtenus sont les suivants. Une parfaite connaissance de ce que doit être la profession de Sage-Femme chez les personnes enquêtées. L'on observe des items communs aux deux groupes, il s'agit des mots amour, patience, courtoisie. Il y a également l'existence d'éléments centraux qui ont été observés lors de l'analyse prototypique.

Mots clés : Représentation sociale, représentation professionnelle, sages-femmes, professionnalisation

PROFESSIONAL REPRESENTATION OF THE MIDWIFERY PROFESSION IN GABON

Abstract : Our study focused on the representations of midwives, which is a predominantly female population in Gabon. For this we carried out a cross-sectional survey of 14 Midwives practicing for more than 5 years for some and less than 5 years for others.

The methodology used is that of free association, which consisted of using the frequency of appearance of words following a question posed to the participants. The analysis was carried out on the Moscovici centrality model (prototypical analysis) which formulates the hypothesis that the observed element which will have a relatively high frequency and given importance can be considered as central.

The main results obtained are as follows. A perfect knowledge of what the profession of midwife should be for the people surveyed. We observe items common to both groups, these are the words love, patience, courtesy. There is also the existence of central elements that were observed during the prototypical analysis.

Keywords: Social representation, professional representation, midwives, professionalization

Introduction

Le métier de Sage-Femme est un métier qui existe depuis l'antiquité dans le monde. Au Gabon, la profession de Sage-Femme est une profession qui a évolué au fil des siècles et qui s'est médicalisée à la fin du XX^e siècle et au début du XXI^e siècle. La formation a débuté au Gabon depuis 1982 au Centre Universitaire des Sciences de la Santé.

Suite à la mise en place d'un cadre réglementaire pour l'instauration du système Licence Master Doctorat régit par le décret n° 340/PR/MENESTFRSCJS du 28 février 2013 portant application du système LMD dans les universités et établissements d'enseignement supérieur de la République Gabonaise. Les objectifs suivants ont été déclinés comme suit : *permettre l'amélioration du système éducatif, d'organiser des parcours de formation souples et performants, de développer la professionnalisation des études supérieures et les possibilités d'insertion de l'étudiant dans le monde économique, de répondre aux besoins de formation continue diplômante en favorisant la validation des acquis professionnels, de renforcer les capacités méthodologiques linguistiques et communicationnelles de l'étudiant, d'encourager la mobilité nationale et internationale des étudiants et des autres acteurs de la communauté universitaire* (décret n° 340/PR/MENESTFRSCJS du 28 février 2013).

Dans cet objectif de professionnalisation de la profession Sage-Femme, en 2015, l'Université des Sciences de la Santé a mis en place une réforme au sein de la Faculté de Médecine et des Sciences de la Santé permettant à cette institution de s'arrimer au système LMD. Dans ce cadre, fut créée la Faculté des Sciences Infirmières et de la Maïeutique (FSIM) en 2019. Aussi, un référentiel de compétences et de formation a été élaboré pour la formation des étudiantes Sages-femmes. La formation se fait en trois ans pour l'obtention d'un diplôme équivalent à la Licence et en cinq ans pour le niveau Master.

Parmi les approches de professionnalisation, nous nous sommes appuyés pour notre étude sur une approche qui fait intervenir les représentations sociales : la psychologie sociale. Les enjeux de l'étude sont de décrire les représentations professionnelles des Sages-Femmes. L'objet professionnel visé est la profession de Sage-Femme. Nous allons dans un premier temps définir les concepts de psychologie sociale, représentation sociale, représentation professionnelle et professionnalisation, puis dans un deuxième temps, nous aborderons la problématique de notre travail et la justification de la recherche entreprise.

1. Définition de la psychologie sociale

La psychologie sociale peut être définie comme « *la discipline qui s'intéresse aux processus par lesquels la présence réelle et imaginée d'autrui influence la conduite d'êtres humains* » (Yzerbit et Klein, 2019 : 15). Pour Moscovici (2019), la psychologie sociale est « *la science du conflit entre l'individu et la société* ». S'agissant des représentations sociales, au cours d'un changement, les trois préoccupations suivantes doivent être prises en compte. Il s'agit de : la légitimité qui permet d'obtenir une réponse à un questionnement ou à une idée. L'autre préoccupation est la définition du contour des représentations sociales à savoir ce que « *l'on sait de l'objet, comment on le conçoit et*

quelle position l'on prend à cet égard » à savoir information, champ de représentation et attitudes (Moscovici, 2019 : 25) les informations sont appelées à se transformer lorsqu'elles se répandent dans la société.

Il y a des principes à respecter en sciences sociales, il s'agit du principe de contingence qui est la relation stable existant entre les causes et les effets, du principe molaire qui doit prendre en compte, l'individu, son environnement et les relations existant entre l'individu et son milieu (Lewin, 1947 : 233) et la notion de plasticité qui consiste à penser que l'individu n'est pas statique, il est susceptible de changer.

1.1 Définition des représentations sociales

Le concept représentations sociales est utilisé par de nombreuses disciplines, nous pouvons citer, la psychologie, la sociologie, l'histoire, la linguistique, la santé... Plusieurs auteurs ont écrit à ce sujet, notamment Durkheim qui met l'accent sur les représentations individuelles et collectives.

Pour Moscovici, la théorie des représentations sociales est née au sein de la psychologie sociale (Moscovici, 2019 : 10), il met ainsi en évidence, la fonction socio-cognitive, l'orientation de la communication et des conduites. En outre, il lie les représentations à la mise en place de deux éléments : l'objectivisation qui permet de rendre réel un objet et l'ancrage qui rend possible l'utilisation de cet objet et le rattachement de cet objet à des significations liées à son identité (Frégonèse, 2016 : 63).

Gaymard fait remarquer qu'avoir une définition de la représentation sociale n'est pas aisé, toutefois, l'on peut se référer aux éléments suivants : « l'objet, le partage des éléments de la représentation et l'appartenance des individus à un groupe... ». (2021 : 51). Pour Flament et Rouquette (2003 : 38), la représentation est toujours celle d'un objet. Un objet peut être étudié comme représentation sociale s'il satisfait à deux critères : la saillance socio-cognitive et les pratiques. Selon Jovic (2012 : 266), le concept représentation sociale permet de comprendre la façon dont « l'individu « construit » sa réalité sociale et s'y oriente ». Chez Abric (2003 : 12), la représentation sociale « *est une vision fonctionnelle du monde, qui permet à l'individu ou au groupe de donner un sens à ses conduites, et de comprendre la réalité, à travers son propre système de référence, donc de s'y adapter, de s'y définir une place* ».

Quelles sont les fonctions des représentations sociales ? Plusieurs auteurs ont donné leur opinion à ce sujet. Moscovici considère que les représentations permettent aux personnes comprendre et d'expliquer la réalité », de définir « l'identité d'avoir des « croyances communes » lors de leurs interactions. Un autre auteur (De Carlos, 2015 : 45) met en exergue quatre fonctions : celle permettant de guider l'action, « du groupe » et d'assurer la continuité de sa spécificité.

1.2 Définition des représentations professionnelles

Un autre concept nous a permis d'asseoir notre cheminement, celui des représentations professionnelles qui sont des représentations sociales spécifiques appartenant à une catégorie de personnels qui partagent en commun des opinions, attitudes, pratiques professionnelles... Les représentations professionnelles concernent les objets professionnels, ce qui nous permet de faire le lien avec la professionnalisation.

Pour Bataille (2015 : 135), la professionnalisation est vue « *comme un ensemble de processus en interaction conduisant à la construction et à l'évolution d'une identité professionnelle* » avec des compétences spécifiques et la mise en place des représentations professionnelles et l'implication professionnelle.

Définition de la professionnalisation

Il existe plusieurs définitions de la professionnalisation, nous retenons celle spécifique de la professionnalisation des personnels de santé qui revêt une importance dans le cadre de notre travail. L'exemple le plus significatif est le lien de ce concept avec les compétences. Pour illustrer cela, le processus de professionnalisation des personnels de santé se décrit à travers une transformation identitaire de l'étudiant, lui permettant de construire des compétences transférables sur le lieu professionnel. Cette transformation apporte des transformations identitaires (Dubar, 2010).

La professionnalisation est vue comme la construction des représentations en situation professionnelle (Bataille, 2004). De ce fait, le processus de professionnalisation a lieu pour un professionnel au cours de sa formation, pendant l'exercice de sa profession tout au long de la vie, à la fin de ce parcours professionnel, et à la retraite (parcours post-professionnel). Au cours de ce parcours, les représentations professionnelles se transforment et sont un moment clé du processus de professionnalisation (Frégonèse, 2016 : 84). Pour Frégonèse (2016 : 56), la profession de Sage-Femme est l'aboutissement d'un processus identitaire qui passe par la formation.

Nous nous appuyons au cours de notre travail sur le cadre théorique de Moscovici qui découle de la psychologie sociale. Nous conceptualiserons notre cadre théorique en axant notre travail sur le modèle de la représentation professionnelle, en abordant notre travail selon le modèle structural de Moscovici. Pour Moscovici la représentation se construit autour d'un noyau.

Méthodes

L'objectif principal de cet article est de connaître les représentations professionnelles de la profession de sage-femme. Dans cette recherche, nous étudierons la relation existante entre représentation sociale et sentiment d'appartenance à une profession, celle de Sage-Femme. Pour cela, nous avons réalisé une étude transversale

Source des données

Le recueil des données a été fait auprès de deux groupes de Sages-Femmes. Le premier regroupe 10 membres d'un forum d'un réseau social de 31 personnes, et le deuxième est constitué d'une équipe de garde de 8 Sage-Femmes exerçant en maternité du Centre



Hospitalier de Libreville. Le recrutement des participantes s'est fait au hasard pour les membres du forum et le choix de l'équipe de garde en maternité.

Pour le premier groupe, sur les 10 personnes ciblées, 8 réponses ont été enregistrées dont une inexploitable et deux non réponses. Pour celui du deuxième groupe constitué de 8 personnes, 7 personnes ont répondu à la question à savoir : « citer cinq mots ou expressions leur permettant d'évoquer spontanément la profession de Sage-Femme ».

Le recueil des données s'est fait en respectant l'anonymat. Au total 14 Sages -Femmes ont été interrogées.

Méthode de recueil des données

Nous avons utilisé comme méthode de collecte des données, la méthode d'association des mots qui est issue de la méthode association libre, selon la méthode hiérarchisée de Vergès (Charvet, 2010 : 5). Elle consiste à évoquer un mot ou une idée par hasard, ce mot est lié à des représentations.

Aussi, nous avons demandé aux Sages-Femmes interrogées de nous citer cinq mots ou expressions leur permettant d'évoquer spontanément la profession de Sage-Femme. Cette méthode issue de la psychanalyse met en exergue les représentations et dévoile des processus inconscients, même si le sujet oppose une résistance.

Le recueil des données s'est fait en écoutant les interviewées et en prenant des notes pour les Sages-Femmes exerçant en maternité. Pour celles contactées sur le forum professionnel, la majorité a envoyé par messagerie de manière extemporanée les réponses à la question posée.

Analyse des données

L'analyse des données a été faite de manière quantitative et qualitative, il s'agit l'analyse prototypique qui consiste à faire de l'analyse des mots, puis l'analyse des fréquences et l'analyse du rang dans la liste de mots cités (Vergès, 2001 : 235).

Résultats

L'on observe une diversité des représentations, ainsi qu'un processus parmi lesquels des personnes qui appartiennent à une profession essaient de mettre en place des représentations communes qui sont construites.

Résultats socio-démographiques

Pour le premier groupe (Sage -femmes ayant une ancienneté de plus de 5ans), 7/10 soit 70% ont répondu à la question posée. Pour l'équipe de garde des Sages -Femmes de la maternité ayant toutes une ancienneté de moins de 5ans, le taux de réponse est de 7/8 soit 87%.

Groupe	Groupe 1 : ancienneté de plus de 5ans (forum)	Groupe 2 : ancienneté de moins de 5ans (équipe exerçant en maternité)
Effectif	10	8

Personnes ayant répondu	7	7
-------------------------	---	---

Tableau 1 : Répartition des personnes enquêtées par groupes

Lieu d'exercice	Centre Hospitalier : Salle d'accouchement	Centre Hospitalier : Maternité	Santé Maternelle et Infantile	Privé	Retraite
Effectif	7	4	1	1	1
Pourcentage	50%	28%	7%	7%	7%

Tableau 2 : Répartition de la population enquêtée en fonction du lieu d'exercice de la profession de Sage- Femme

Genre	Féminin	Masculin
Effectif	14	0

Tableau 3 : Répartition des personnes enquêtées par genre

Nombre total de mots cités

Au total, 90 mots ont été cités par les participantes à l'enquête, 34 mots pour les Sages-Femmes ayant une expérience de moins de 5ans et 56 pour celles ayant une ancienneté de plus de 5ans.

Nombre moyen de mots

Le nombre moyen de mot est de 6.

Ancienneté	Nombre de mots cités	Nombre moyen de mots cités
Inférieure à 5ans	34	5
Supérieure à 5ans	56	8

Tableau 4 : nombre et moyenne de mots cités en association libre pour la représentation de la profession de Sage-Femme selon l'ancienneté dans la profession

Le nombre moyen est plus élevé chez les Sages-Femmes ayant une ancienneté de plus de 5ans

Les 5 items les plus cités	effectifs	% calculé en fonction du nombre de mots cités	% calculé en fonction du nombre de sujets cités
Amour	5	5%	35%
Patience	6	6%	42%
Passion	3	3%	21%
Respect	3	3%	21%
Courtoisie	3	3%	21%

Tableau 5 : items les plus cités pour la profession de sage-femme chez les personnes enquêtées

Tirés de Frégonèse 2016.

Les 5 items les plus cités	Effectifs	% calculé en fonction du nombre de mots cités	% calculé en fonction du nombre de sujets
Amour	3	5%	42%
Patience	3	5%	42%
Savoir-faire	1	1%	14%
Empathie	2	3%	28%
Courtoisie	1	1%	14%

Tableau 6 : items les plus cités pour la profession de sage-femme ayant une ancienneté de plus de 5ans. Tiré de Frégonèse 2016

Les 5 items les plus cités	Effectifs	% calculé en fonction du nombre de mots cités	% calculé en fonction du nombre de sujets
Amour	2	5%	28%
Patience	3	8%	42%
Passion	3	8%	42%
Compassion	2	5%	28%
Courtoisie	2	5%	28%

Tableau 7 : items les plus cités pour la profession de sage-femme ayant une ancienneté de moins de 5ans. Tiré de Frégonèse 2016

L'on observe des items communs aux deux groupes, il s'agit des mots amour, patience, courtoisie.

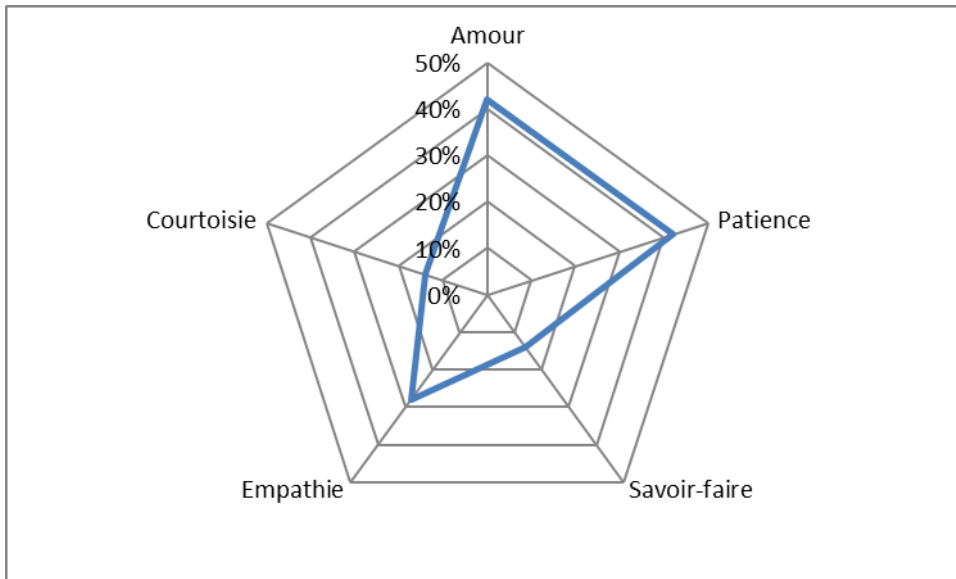
Analyse prototypique de la profession Sage-Femme

En nous basant sur la fréquence d'apparition des mots, nous avons tenté de faire une analyse en nous basant sur le modèle de la centralité de Moscovici qui formule l'hypothèse que l'élément observé aura une fréquence et une importance accordée relativement élevée. Les résultats obtenus sont les suivants. Nous avons obtenu des éléments considérés comme centraux, amour et patience pour les Sages-Femmes de plus de 5 ans. L'on remarque également qu'il y a une homogénéité au niveau des représentations et que les Sages Femmes partagent une représentation organisée autour d'un noyau central.

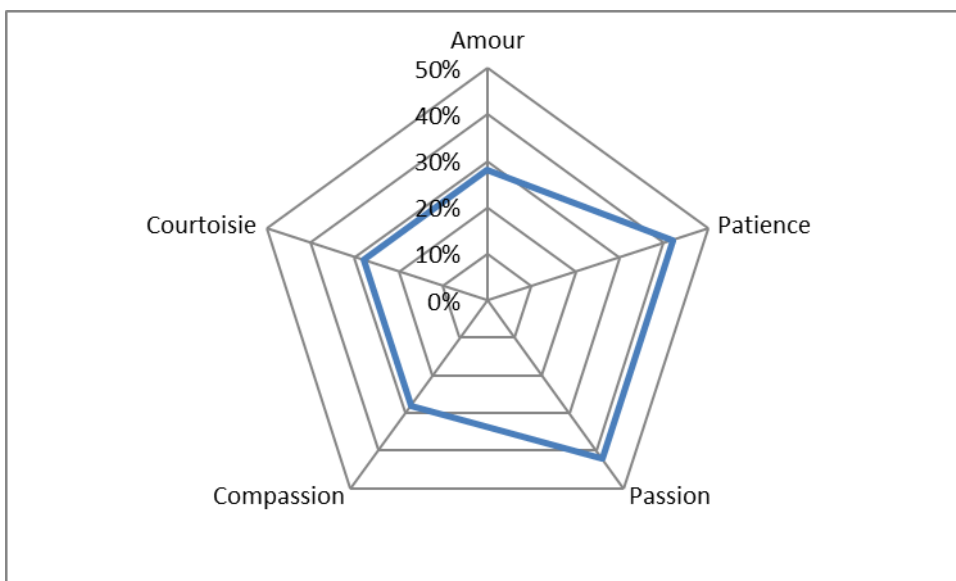
Profession Sage-Femme	Zone du noyau	1 ^{ère} périphérie	Eléments contrastés
Sages-Femmes ayant une ancienneté de plus de 5 ans	Amour Patience	Empathie	Savoir-faire Courtoisie Dévouement Préserver la vie de la mère et du bébé à naître <u>Suivi</u> <u>Sécurité</u> Autoévaluation Assistance Difficile Intéressant Méconnu, Passionnant Fierté Accouchement, Femme Enfant Famille Vie proche des patients Ecoute Respect Créer un environnement sans stress Dynamisme Empathie

Tableau 8 : analyse prototypique des Sages-femmes ayant une ancienneté de plus de 5 ans. Tiré de Frégonèse 2016.

L'analyse prototypique nous permet de présenter les graphiques résumant la centralité de nos observations.



Graphique 1 : représentations observées chez les Sages-Femmes ayant une ancienneté de plus de 5 ans.



Graphique 2 : représentations observées chez les Sages-Femmes ayant une ancienneté de moins de 5 ans.

Conclusion

Notre étude a porté sur les représentations des Sages-Femmes qui est une population majoritairement féminine au Gabon. Pour cela nous avons réalisé une enquête transversale auprès des Sages-Femmes exerçant depuis plus de 5ans pour certaines et moins de 5 ans pour le deuxième groupe. Au cours de cette étude, nous nous sommes appuyées sur le modèle de Moscovici, cela nous a permis d’observer les résultats principaux suivants.

Une parfaite connaissance de ce que doit être la profession de Sage-Femme chez les personnes enquêtées. L'on observe des items communs aux deux groupes, il s'agit des mots amour, patience, courtoisie. L'existence d'éléments centraux sont observés lors de l'analyse prototypique, ce qui confirme notre hypothèse de travail. L'on remarque également qu'il y a une homogénéité au niveau des représentations et que les Sages-Femmes partagent une représentation organisée autour d'un noyau central.

Toutefois, l'échantillon des personnes enquêtées étant assez faible, nous souhaiterions affiner notre recherche en menant d'autres études auprès d'autres Sages-Femmes en activité, mais également chez des étudiantes en maïeutique.

Bibliographie

ABRIC Jean-Claude, 2003, *Méthodes d'étude des représentations sociales*, Ramonville Saint-Agne, Erès.

BATAILLE Michel, 2004, « De la représentation sociale à la représentation professionnelle de l'insertion », *Colloque Ecole Régionale de la 2ème chance*, 10 décembre 2004.

BONARDI Christine, 2006, *Les Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, Presses Universitaires de Liège.

CHARVET Fiona, 2010, *L'agriculture en Provence Alpes côte d'azur : étude de la représentation sociale des agriculteurs en paca*. Mémoire de Master. Université de Provence Aix Marseille.

DE CARLOS Philippe, 2015, « Le savoir historique à l'épreuve des représentations sociales : l'exemple de la préhistoire et de Cro-Magnon chez les élèves de cycle 3 ». Thèse de Doctorat en Sciences de l'éducation Université de Cergy-Pontoise. Sous la direction de Béatrice Mabilon-Bonfils. Soutenue le 03 novembre 2015.

DUBAR Claude, 2010, *La crise des identités. L'interprétation d'une mutation*. Presses Universitaires de France.

FLAMENT Claude Rouquette, MICHEL Louis, 2003, *Anatomie des idées ordinaires. Comment étudier les représentations sociales*. Editions Armand Colin.

GAYMARD Sandrine, 2021, *Les fondements des représentations sociales, Sources, théories et pratiques*. Collection Univers Psy. Éditeur Dunod.

JOVIC Ljijana et FORMARIER Monique, 2012, « Représentations (sociales) » in *Les concepts en sciences infirmières*, ARSI éditions, pp. 265-267.

FREGONESE Coralie, 2016, « La professionnalisation des sages-femmes : étude de la dynamique d'un système représentationnel », Thèse. Université de Toulouse Jean Jaurès.



LEWIN K., 1947, “Quasi-Stationary Social Equilibria and the Problem of Permanent Change”, In *Readings in Social Psychology* by Theodore M. Newcomb and Eugene L. Hartley, Co-Chairmen of Editorial Committee, Henry Holt and Co., pp. 340-344.

MOSCOVICI Serge, 2019, *Psychologie des représentations sociales*, Édition de Nikos.

VERGES Pierre, 2001, « L'analyse des représentations sociales par questionnaires » in *Revue française de sociologie*, n°42-3, pp. 537-561.

YZERBIT Vincent, KLEIN Olivier, 2019, *Psychologie Sociale*. Editions De Boeck Supérieur.